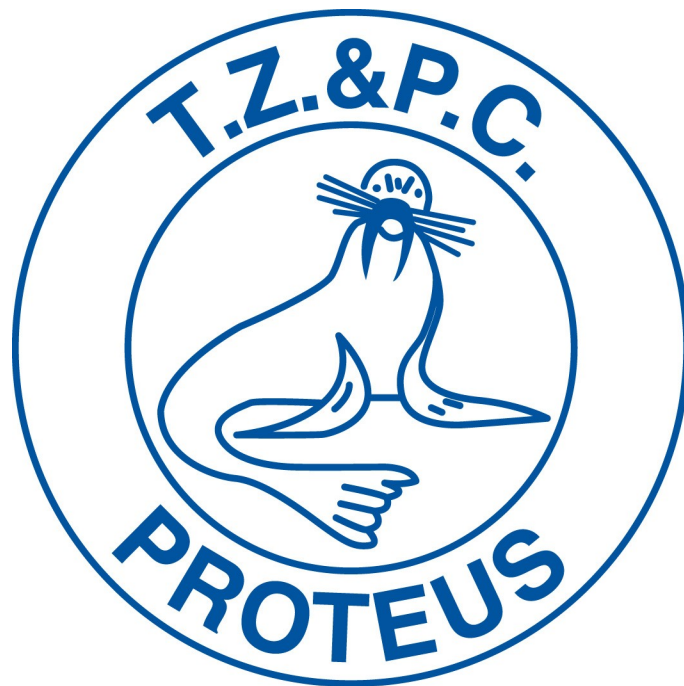
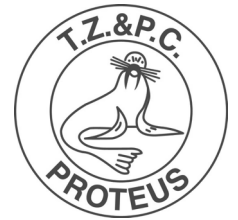


# Beleid Sportiviteit, Veiligheid en Respect



1 november 2017

# Twellose Zwem & Poloclub Proteus



## Beleid sportiviteit, veiligheid en respect

Sport komt steeds vaker negatief in het nieuws, vanwege incidenten met betrekking tot pesten, geweld, discriminatie of seksuele intimidatie. Hoewel TZ&PC Proteus<sup>1</sup> bekend staat als een gezonde vereniging met een sportief klimaat, is het niet uit te sluiten dat de verenging ooit in aanraking komt met grensoverschrijdend gedrag<sup>2</sup>. Proteus wil zich hier zo goed als mogelijk is tegen wapenen. Het preventieve beleid dat gevoerd wordt om de vereniging gezond te houden vindt u in deze beschrijving. Daarnaast leest u hoe de vereniging handelt als zich onverhoopt toch een incident voordoet.

<sup>1</sup> Wordt verder in het stuk Proteus genoemd.

<sup>2</sup> Grensoverschrijdend gedrag in de sport is elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non verbale of fysieke zin, die door de persoon, die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren en/of als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten.

## Bewustwording

Grensoverschrijdend gedrag kan helaas nooit volledig voorkomen worden. Een preventief beleid en het bespreekbaar maken van deze onderwerpen dragen bij aan het voorkomen van incidenten. Wanneer leden, ouders en vrijwilligers merken dat er binnen de vereniging aandacht is voor veiligheid, zullen zij eerder met vragen of problemen naar voren durven komen. Daarom vindt Proteus het van belang dat het beleid ten aanzien van dit thema regelmatig geagendeerd wordt bij bestuursvergaderingen, commissievergaderingen, trainersbijeenkomsten, een ouderavond of inloopavond. Leden of vrijwilligers worden bij aanvang van het lidmaatschap geattendeerd op het beleid. Daarnaast is het van belang dat leden, vrijwilligers en toeschouwers een goed voorbeeld voor elkaar zijn en elkaar aanspreken op ongewenst gedrag, zodat het gesprek hierover wordt gevoerd.

## Gedragscode

Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen is het van belang regels op te stellen die gaan over een respectvolle omgang met elkaar. Deze omgangsregels zijn algemeen geldig, wat betekent dat ze voor iedereen gelden: bestuur- en commissieleden, trainers, coaches, scheidsrechters, andere vrijwilligers, leden, ouders en toeschouwers. Proteus heeft een gedragscode geschreven. De gedragscode vindt u in bijlage 1.

## Gedragsregels KNZB

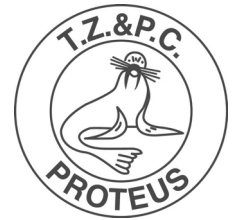
Naast de gedragscode van Proteus gelden voor alle vrijwilligers van de vereniging de gedragsregels die opgesteld zijn door de KNZB. Deze zijn te vinden op de website van de KNZB, [www.knzb.nl](http://www.knzb.nl).

## Social media

Tegenwoordig is de smartphone<sup>3</sup> niet meer weg te denken uit de samenleving. Het is leuk om beeldmateriaal te maken van sportieve acties. Naast de gedragscode hanteert Proteus enkele regels met betrekking tot social media gebruik om de veiligheid van de (jonge) leden te waarborgen. Dit houdt in dat:

- Er bij het aangaan van een lidmaatschap communicatie is over het maken en tonen van beeldmateriaal door de vereniging. Er wordt gemeld dat de vereniging foto's en video's plaatst op de website en social media kanalen en hier zorgvuldig mee omgaat.
- Er door trainers, coaches of andere vrijwilligers enkel beeldmateriaal op de website of social media kanalen van de club wordt gezet, niet op privé kanalen.
- Er door ouders of familieleden enkel beeldmateriaal van het eigen kind op de eigen social media kanalen wordt gepost. Wanneer zij een foto of video willen posten van hun kind met andere kinderen doen zij dit in overleg met desbetreffende ouders.

# Twellose Zwem & Poloclub Proteus



- Indien er beeldmateriaal wordt gemaakt door de trainer tijdens de training of de wedstrijd om de prestaties te verbeteren, wordt dat van te voren kenbaar gemaakt bij leden en bij leden onder de 16 jaar ook bij de ouders. Nadat de beelden doelgericht gebruikt zijn worden deze verwijderd.
- Smartphones worden niet gebruikt in de buurt van de douche en in de kleedkamer.

<sup>3</sup> *In plaats van smartphone kan elk apparaat gelezen worden dat beeldmateriaal kan maken en/of verspreiden.*

## Vertrouwenspersoon

Bij het zorgen voor een veilig klimaat hoort dat er een plek is om je zorgen te uiten, verhaal te doen of advies te vragen met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag. Proteus hoopt dat leden of betrokkenen bij vragen over, vermoedens van of het melden van grensoverschrijdend gedrag eerst contact opnemen met hun trainer, coach, begeleider, de commissie of het bestuur. Mocht dit niet mogelijk zijn en is anoniem overleg gewenst, dan kan er contact opgenomen worden met één van de vertrouwenspersonen van Proteus. Proteus draagt zorg voor twee neutrale vertrouwenspersonen, een man en vrouw zonder binding met de vereniging. Bij de vertrouwenspersonen kun je in de eerste plaats in vertrouwen je verhaal kwijt. Vervolgens kijkt de vertrouwenspersoon samen met jou welke stappen ondernomen dienen te worden. De rol van de vertrouwenspersonen van Proteus is die van onafhankelijke eerste opvang en hulpverlening. De namen en contactgegevens van de vertrouwenspersonen zijn te vinden op de website, [www.proteus.nu](http://www.proteus.nu). Mocht er een reden zijn waardoor het niet mogelijk of gewenst is om met de vertrouwenspersonen van de vereniging contact op te nemen dan kan er contact gelegd worden met de vertrouwenscontactpersoon van de KNZB, via [vcp@zwembond.nl](mailto:vcp@zwembond.nl) of telefoonnummer 030-7513228. De vertrouwenscontactpersoon is er voor de eerste opvang en doorverwijzing. Indien nodig verwijzen zij door naar gespecialiseerde vertrouwenspersonen van NOC\*NSF. Ook een beschuldigde kan contact opnemen met een vertrouwenspersoon om zijn situatie te bespreken.

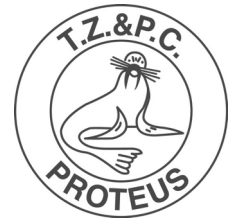
## Aanname beleid vrijwilligers

Proteus neemt de inzet van vrijwilligers serieus. Wanneer een vrijwilliger zich meldt wordt er gesproken over de motivatie voor de functie. Daarnaast wordt er voor elke nieuwe vrijwilliger met een directe betrokkenheid tot sporters een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) aangevraagd. Wanneer er onduidelijkheden of vragen zijn over een nieuwe vrijwilliger dan kan de vereniging ervaringen opvragen bij eerdere verenigingen. Het opvragen van referenties zal met de vrijwilliger besproken worden. Mochten er zorgen zijn over seksueel grensoverschrijdend gedrag dan kan de vereniging de KNZB vragen de vrijwilliger te screenen in het registratiesysteem plegers seksuele intimidatie.

## Verklaring omtrent het gedrag

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Voor de vrijwilligers van Proteus die sporters tijdens de trainingen, wedstrijden of andere activiteiten begeleiden wordt elke twee jaar een VOG aangevraagd. Dit betekent dat er voor trainers, coaches, begeleiders, zwemofficials, scheidsrechters en de begeleiders van het jeugdkamp een VOG wordt aangevraagd.

# Twellose Zwem & Poloclub Proteus



## Meldprotocol

Elke Nederlandse burger is verplicht om aangifte te doen bij kennis van ernstige strafbare feiten, waaronder verkrachting of andere ernstige vormen van grensoverschrijdend gedrag. Daarnaast geldt er binnen verenigingen een meldplicht, wat inhoudt dat leden en vrijwilligers verplicht zijn om (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag te melden. Proteus heeft hiervoor een meldprotocol opgesteld. Een meldprotocol is een document waarin staat beschreven wat leden en vrijwilligers moeten doen en laten bij vermoedens van grensoverschrijdend gedrag, bij het betrappen op heterdaad of bij spontane onthullingen. Nieuwe leden en vrijwilligers worden geattendeerd op het meldprotocol. Het meldprotocol vindt u in bijlage 2.

*Belangrijke noot: een melding is niet hetzelfde als een beschuldiging. Elke melding wordt objectief onderzocht. Er geldt een voorlopige zwijgplicht ten aanzien van derden voor de melder en degenen die met de melding aan de slag gaan. Er worden niet meer personen bij de melding betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is.*

## Opname in Huishoudelijk Reglement

Om het beleid inclusief de gedragscode een formele status te geven zijn deze opgenomen in het Huishoudelijk Reglement van de vereniging. Vermeld wordt dat leden en diens wettelijk vertegenwoordigers zich door ondertekening van het aanmeldingsformulier verplichten de regels van de statuten, het huishoudelijk reglement, het beleid Sportiviteit, Veiligheid en Respect en de gedragscode na te komen.

## Training van trainers, coaches, begeleiders en vrijwilligers

### *Opleidingen*

Om positief (voorbeeld)gedrag, motivatie en betrokkenheid bij vrijwilligers te stimuleren en behouden is het van belang dat zij de mogelijkheid hebben zich te kunnen ontwikkelen middels opleidingen. Proteus geeft haar vrijwilligers deze ruimte. Naast de reguliere opleidingen worden vanuit de KNZB verschillende ZwemSportief activiteiten aangeboden waar onze vrijwilligers aan deelnemen.

### *Trainersbijeenkomsten*

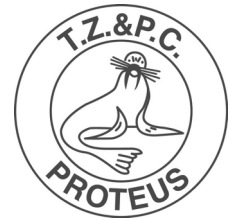
Proteus draagt zorg voor trainersbijeenkomsten die regelmatig plaatsvinden.

Trainersbijeenkomst zijn van belang om gezamenlijkheid te creëren, ervaringen te delen en kennis te vergroten. Trainersbijeenkomsten dienen opgebouwd te zijn uit sportinhoudelijke en pedagogische onderwerpen. Het is van belang dat trainers weten welke rol zij hebben binnen een vereniging en ten opzichte van de sporter. Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen bespreekt Proteus dit onderwerp met haar trainers. Hierbij wordt ingegaan op de risicofactoren van grensoverschrijdend gedrag; afhankelijkheid, machtsverschil, ambitie en kwetsbaarheid (zie voor meer informatie incidentenprotocol KNZB) en het omgaan met intimiteit. Aanrakingen zijn binnen de sport een normaal verschijnsel en soms zelfs noodzakelijk. Er dient bij het aanraken sprake te zijn van instructie gerelateerde aanrakingen die functioneel zijn, hetzelfde geldt voor beeldmateriaal. Wanneer er gesproken wordt over grensoverschrijdend gedrag is het uitgangspunt niet hoe de trainer het bedoelt, maar hoe de sporter het ervaart.

### *Coaching*

Naast de trainersbijeenkomsten waar trainers vragen en onderwerpen kunnen inbrengen, kan er op vraag van de (hoofd)trainer coaching ingezet worden. De coaching kan zich richten op sportinhoudelijke of pedagogische vragen. Afhankelijk van de vraag wordt er een persoon van binnen of buiten de club aangewezen die de coaching op zich neemt. De coachingsvorm wordt gezamenlijk bepaald.

# Twellose Zwem & Poloclub Proteus



## Spelregels bespreken

Omdat bekendheid met de zwemsport en kennis van de spelregels sportief gedrag ten goede komt hecht Proteus er waarde aan dat de leden en ouders hiervan op de hoogte zijn. Dit gebeurt door:

- De spelregels tijdens de ouderavonden te bespreken en thuis te sturen.
- De spelregels tijdens (minipolo)toernooien uit te delen.
- De spelregels spelenderwijs tijdens trainingen aan leden uit te leggen.
- De waterpololeden vanaf 16 jaar deel te laten nemen aan de w-officialcursus.
- Periodiek trainersbijeenkomsten te organiseren.
- De wedstrijd na te bespreken met het lid of het team.

## Betrekken van ouders

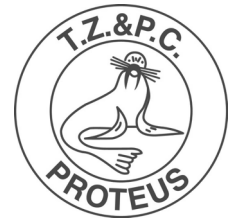
Voor het behouden van een veilig sportklimaat is het onderhouden van contact met ouders/verzorgers van belang. Naast dat ouders een voorbeeldrol hebben, kunnen zij signalen van onveiligheid opvangen en bespreekbaar maken. Communicatie tussen de trainers, vrijwilligers en ouders is daarom van belang. Naast de reguliere contacten die trainers met ouders hebben (in- en om het water, per mail of app) organiseert Proteus ouderavonden en kijktrainingen om de bekendheid met de trainers, de vereniging en de zwemsport te vergroten.

## Uitvoering van het beleid

Om het beleid te laten slagen is het van belang dat deze bij alle leden, vrijwilligers en betrokkenen bekend is. Proteus wil dit doen door het vermelden van (wijzigingen in) het beleid op de website en in de nieuwsbrief. Daarnaast krijgt het beleid tijdens de eerder genoemde bijeenkomsten van trainers, commissie- en bestuursvergaderingen aandacht. Nieuwe leden en vrijwilligers worden geattendeerd op het beleid. Middels (implementatie)plannen en afspraken wordt de praktische uitvoering van het beleid gewaarborgd. Sportiviteit, veiligheid en respect is een serieus onderwerp wat, met name richting de jeugdleden, met regelmaat op een leuke, uitnodigende manier onder de aandacht wordt gebracht.

## Handelen bij een incident

Ondanks alle preventieve maatregelen kan het zijn dat een incident zich voordoet. Leden of vrijwilligers zijn verplicht om (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag te melden. Vermoedens en incidenten worden gemeld bij het bestuur van de vereniging, twijfels worden gemeld bij de vertrouwenspersoon. Na het melden van (een vermoeden van) een incident zal het bestuur van Proteus contact opnemen met een professioneel hulpverlener. Samen met de professioneel hulpverlener wordt het stappenplan van de KNZB doorlopen en aan de hand van dit stappenplan wordt de inzet bepaald die passend is bij het incident. Om het incident op een goede manier af te handelen worden in de nazorgfase de adviezen van de KNZB gevolgd.



## Bijlage 1. Gedragscode

### **Algemeen**

Deze gedragscode is van toepassing op alle leden, vrijwilligers en toeschouwers van Proteus. Iedereen wordt geacht zich aan deze gedragscode te houden. Ouders en verzorgers van jeugdleden worden eveneens geacht de inhoud van de gedragscode te kennen en mede zorg te dragen voor naleving ervan.

### **Doel**

Proteus is een vereniging die open staat voor iedereen die op sportieve wijze in verenigingsverband de zwemsport wil bedrijven. Proteus beoogt met het opstellen van deze gedragscode en onderliggende regels dat iedereen zich als een waardig lid van de vereniging gedraagt. Beschreven staat welk gedrag en welke houding de vereniging van de leden, vrijwilligers, ouders van de (jeugd)leden en toeschouwers verwacht bij alle verenigingsactiviteiten. Daarnaast hoopt Proteus een sfeer te creëren waarin iedereen zich veilig en prettig voelt.

### **Uitgangspunten**

Hieronder volgen een aantal uitgangspunten, die de vereniging graag wil uitdragen:

- We sporten met elkaar; sporten doe je samen, ook met de tegenstander.
- Als iemand zich onsportief gedraagt, betekent dit niet dat de ander zich ook onsportief mag gedragen.
- We spreken elkaar aan op onsportief gedrag.
- Iedereen maakt fouten, dit geldt ook voor de wedstrijdfunctionaris of scheidsrechter.
- Een winnaar is iemand die ook goed kan verliezen.
- Sport is er voor iedereen, niet alleen voor de uitblinkers.
- Bij een team is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.

### **Communicatie**

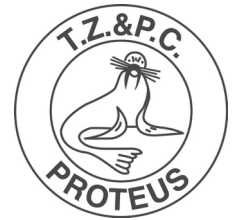
Het op papier zetten van een gedragscode is niet voldoende, het praten over gedragsregels en het handhaven is zeker zo belangrijk om er voor te zorgen dat de gedragscode gaat leven, wordt uitgedragen en wordt nageleefd. De gedragscode staat op de website, wordt tweemaal per jaar verspreid in de nieuwsbrief en nieuwe leden en vrijwilligers worden op de gedragscode geattendeerd. Wijs elkaar op de gedragsregels en spreek elkaar aan bij ongewenst gedrag: samen zijn wij Proteus. Negatief gedrag van één persoon kan de gehele vereniging in diskrediet brengen.

### **Naleving**

Een gedragscode met regels is bedoeld om te worden toegepast. Normaliter gaan we er vanuit dat iedereen zich volgens de regels gedraagt. Overtredingen van de gedragsregels kunnen leiden tot sancties. Afhankelijk van de ernst van de overtreding zal de trainer, de polo- of zwemcommissie passende maatregelen nemen, teneinde de overtreder te corrigeren. Bij het opleggen van sancties worden de omstandigheden en de leeftijd van de overtreder in acht genomen. Elke strafmaatregel - zoals een berisping, schorsing of naar huis sturen - wordt door de trainer, de zwem- of polocommissie gemotiveerd en zo spoedig mogelijk afgehandeld. In ernstige gevallen wordt het bestuur van Proteus ingelicht en zal de te nemen strafmaatregel in overleg met hen worden genomen. Het bestuur behoudt zich het recht voor om eventueel naast sancties opgelegd door de KNZB nog extra strafmaatregelen te treffen.

### **Regels/afspraken**

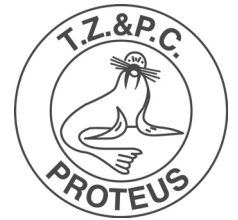
# Twellose Zwem & Poloclub Proteus



- Leden, vrijwilligers en toeschouwers van Proteus tonen in woord en gedrag respect voor andere leden, tegenstanders en vrijwilligers. Discriminatie, geweld, (seksuele)intimidatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, kwetsen of irriteren wordt niet geaccepteerd.
- Leden, vrijwilligers en toeschouwers van Proteus zijn verplicht (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag te melden. De stappen die zij doorlopen staan vermeld in het meldprotocol van de vereniging.
- Leden, vrijwilligers en toeschouwers van Proteus accepteren het gezag van de wedstrijdofficial, scheidsrechter en andere officials. Zij waarderen zijn of haar rol en gaan tijdens de wedstrijd niet met hem of haar in discussie, ook al zijn zij het niet eens met beslissingen. Onduidelijkheden worden indien nodig na de wedstrijd besproken met de trainer, coach, teamgenoten, wedstrijdofficial of scheidsrechter.
- Leden, vrijwilligers en toeschouwers van Proteus volgen tijdens activiteiten van Proteus instructies op van trainers en/of begeleiders.
- Leden van Proteus houden zich tijdens de wedstrijd aan de afgesproken (spel)regels.
- Leden, vrijwilligers en toeschouwers van Proteus gaan zuinig om met het materiaal van de vereniging, het zwembad en andere verenigingen. Bij vernieling worden de kosten verhaald op de dader.
- Toeschouwers van Proteus moedigen positief aan en geven de trainer en/of coach voldoende ruimte om zijn of haar zwemmer(s) of team te coachen.
- Rondom de wedstrijden draagt de sporter de kleding van de sponsor. Bij het kwijtraken van de kleding draagt de sporter de consequenties hiervoor.
- Boetes en/of proceskosten voortvloeiend uit tuchtzaken worden verhaald op de gedaagde.
- Het in bezit hebben en/of gebruiken van wapens of drugs is tijdens activiteiten van Proteus ten strengste verboden.
- Alcohol wordt niet geschonken aan leden <18jaar. Het gebruik van alcohol is langs de badrand niet toegestaan.

Voor trainers en begeleiders geldt tevens:

- Trainers en begeleiders zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie, zowel binnen als buiten de vereniging. Een trainer of begeleider toont inzet, coacht positief, geeft sporters gelijke kansen en gebruikt gepast taalgebruik.
- Een trainer of begeleider houdt gepaste afstand tot de sporter. Een jeugdtrainer of begeleider probeert te voorkomen dat hij of zij met slechts één jeugdige in een ruimte, bijvoorbeeld de kleedkamer, verblijft.
- Een trainer of begeleider corrigeert sporters wanneer zij fysiek of verbaal ongepast gedrag laten zien. Aanhoudend grensoverschrijdend gedrag wordt door de trainer of begeleider aan de zwem- of polocommissie gerapporteerd, daarnaast worden de ouders door de trainer, begeleider of commissie ingelicht.



## Bijlage 2. Meldprotocol

### **Inleiding**

Dit protocol beschrijft hoe je moet handelen bij situaties waarin sprake is van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag/ongewenst gedrag en hoe en bij wie deze gemeld moeten worden. Het protocol biedt bescherming aan de melder/degenen die naar het protocol handelen, aan het vermoedelijke slachtoffer en aan degene die beschuldigd wordt. Het protocol geeft ook een verplichting: te handelen op de vastgelegde manier. Naast dit meldprotocol is er een klachten- of tuchtprocedure die in werking kan worden gezet na een melding. Ook kan melden leiden tot aangifte wanneer sprake is van een (vermoeden) van een strafbaar feit. Verder kan melding leiden tot (voorlopige) maatregelen ten opzichte van de beschuldigde. Het bestuur is verantwoordelijk om op een zo zorgvuldig mogelijk en objectieve wijze met elke melding om te gaan. Indien nodig zal het bestuur dan ook een beroep doen op in- of externe deskundigen.

### **Signaleringstaak leden en vrijwilligers**

Alle leden en vrijwilligers hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag. Proteus verwacht dat zij niet alleen de grovere vormen serieus nemen, maar ook de zogenaamde 'kleinere' grensoverschrijdingen. Deze komen het meest voor en zijn vaak een signaal voor een klimaat waarin ernstigere vormen meer kans kunnen krijgen. Wanneer je mildere vormen van grensoverschrijdend gedrag signaleert, verwacht Proteus dat je de betreffende perso(o)n(en) daarop aanspreekt en corrigerend optreedt.

### **Meldplicht bij (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag**

Iedereen die grensoverschrijdend gedrag vermoedt, of erover hoort, is verplicht dit te melden bij het bestuur. Wanneer leden en vrijwilligers twijfelen over de ernst of het terecht zijn van een vermoeden, geldt een consultatieplicht bij de vertrouwenspersonen die zij om advies kunnen vragen. Indien leden en vrijwilligers een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag hebben gaan zij niet zelf tot handelen over, maar schakelen het bestuur in.

De meldplicht overstijgt alle andere belangen die in het geding zouden kunnen zijn, zoals de wens tot geheimhouding bij het slachtoffer. Het is niet aan leden en vrijwilligers om aan waarheidsbevinding te doen, dit kan een eventueel juridisch traject verstoren.

Let wel: een melding is *géén* beschuldiging! Na een melding wordt zorgvuldig en objectief onderzocht wat er aan de hand is. Er is oog voor zowel de privacy en belangen van het vermoedelijke slachtoffer als die van de beschuldigde.

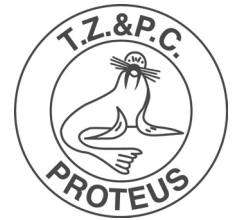
De melder kiest een bestuurlid uit om de vermoedens of signalen mee te bespreken. Het bestuurslid hoort de melder aan en schrijft op wat er gezegd wordt. Het bestuurslid legt de procedure uit aan de melder. Vervolgens wijst het bestuurslid een tweede bestuurslid aan, samen gaan zij in overleg met een externe deskundige om de vervolgstappen te bepalen. De twee bestuursleden informeren de overige bestuursleden dat er een proces loopt en geven een terugkoppeling wanneer het onderzoek is afgerond. De bestuursleden houden een logboek bij waarin alle stappen vanaf de meldingen worden bijgehouden.

Het bestuur laat zich adviseren door (externe) deskundigen over verdere handelwijzen.

Onder externe deskundigen worden de vertrouwenspersonen, vertrouwenscontactpersonen, het vertrouwenspunt sport of de lokale politie bedoeld:

- gesprek met de beschuldigde;
- informatief gesprek met de politie;
- instellen calamiteitenteam;
- in gang zetten meldprocedure, bij wie melden;
- aangifte bij politie;
- voorlopige maatregelen t.a.v. de vermoedelijke pleger/beschuldigde;
- veiligstellen en opvang van het slachtoffer;
- informatie aan betrokkenen;
- nazorg.





## Voorlopige zwijgplicht na een melding

Naast de meldplicht geldt een voorlopige zwijgplicht voor het bestuur, de melder en vrijwilligers binnen de vereniging ten opzichte van derden. Natuurlijk kunnen deze betrokkenen zich wel uiten bij de vertrouwens(contact)persoon. Een voorlopige zwijgplicht is nodig zodat er niet meer personen bij een zaak worden betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is. Er moet worden voorkomen dat geruchten ontstaan en iemand al bij voorbaat als 'schuldig' wordt bestempeld. De zwijgplicht is ook belangrijk om te zorgen dat een eventuele strafrechtelijke procedure niet wordt belemmerd.

## Hoe te handelen bij vermoedens of feiten rond grensoverschrijdend gedrag

Er zijn vele signalen die op grensoverschrijdend gedrag kunnen duiden, maar het belangrijkste signaal is misschien wel: *ik heb het gevoel dat er iets niet klopt.*

Ga bij jezelf het volgende na en probeer alleen feiten te benoemen:

- Wanneer begon de ongerustheid? Waardoor? Wat is er precies gebeurd?
- Om welke signalen gaat het? Wanneer doen ze zich voor?
- Zijn er geleidelijke of plotselinge gedragsveranderingen
- Hoe lang is dit al aan de hand?

Het kan ook zijn dat een (jeugd)lid je spontaan vertelt over grensoverschrijdend gedrag, een ouder zijn zorgen naar je uitspreekt, of je het zelf ter plekke constateert.

## DOEN

- Zorg voor de veiligheid van het slachtoffer.
- Als je iemand op heterdaad betrapt:

Laat het slachtoffer niet alleen.

Als de situatie bedreigend is: bel 112 zodat de politie kan ingrijpen.

Laat de toestand zoveel mogelijk onaangeroerd in verband met eventueel sporenonderzoek.

Bel bij zedenzaken de zedenpolitie (112) meld waarover het gaat en vraag om instructies.

Meld het onmiddellijk aan het bestuur.

- Stel zo weinig mogelijk vragen. Luister en stel het slachtoffer op zijn gemak.
- Schrijf alles zo letterlijk en feitelijk mogelijk op, ook de vragen die je hebt gesteld.
- Vertel dat je verplicht bent het verhaal aan het bestuur te melden, maar dat er geen stappen buiten medeweten van het slachtoffer om worden genomen.
- Meld het vermoeden direct bij het bestuur. Bij twijfel consulteer de vertrouwens(contact)personen.
- Blijf beschikbaar voor het slachtoffer en blijf de normale begeleiding bieden.
- Denk aan de (voorlopige) zwijgplicht!

## LATEN

- Handel nooit op eigen houtje!
- Hoor het vermoedelijke slachtoffer niet uit. Het uithoren van het vermoedelijke slachtoffer en/of het spreken met contactpersonen van het vermoedelijke slachtoffer kan een eventueel juridisch traject verstoren. Het is niet aan de vrijwilliger om aan waarheidsvinding te doen!
- Neem bij een vermoeden nooit zelf contact op met de vermoedelijke pleger, ook niet als het een collega vrijwilliger is. De beste manier om grensoverschrijdend gedrag te stoppen en aan te pakken, is een objectief en officieel onderzoek.
- Beloof nooit geheimhouding, ook niet wanneer een slachtoffer erom vraagt.